

Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie
Ul. 5. apríla 792/14, Bánovce nad Bebravou

Správa o činnosti za šk. rok 2018/2019

Názov: Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie
Adresa: Ul. 5. apríla 792/14, 957 01 Bánovce nad Bebravou
Tel. č.: 038/760 20 97, 0903 668 660
El. adresa: ppp_bnb@stonline.sk, cpppapbn@mail.com;
Zriaďovateľ: Okresný úrad Trenčín, odbor školstva
Meno ved. zamestnanca: Mgr. Dana Balažovičová - riadenie organizácie
Web : www.cpppapbn.hostujem.sk

Personálne obsadenie:

Mgr. Dana Balažovičová	riaditeľka – riadenie organizácie psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť
Mgr. Lucia Rošteková	psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť
Mgr. Mária Marková	psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť, t. č. na MD
Mgr. Veronika Kozinková	psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť
Mgr. Miriam Laušová	špeciálna pedagogička – diagnostická, poradenská a korekčná činnosť
Mgr. Eva Zbudilová	špeciálna pedagogička – diagnostická, poradenská a korekčná činnosť
Daniela Kušnierová	ekonómka, administratívna pracovníčka

Všetci pracovníci splňajú kvalifikačné požiadavky na vykonávanie svojej činnosti.

Východiská a podklady:

Správa je vypracovaná v zmysle:

1. Vyhlášky Ministerstva školstva SR č. 9/2006 Z. z. zo 16. 12. 2005 o štruktúre a obsahu správ o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach škôl a školských zariadení.
2. Metodické usmernenie MŠ SR č. 10/2006-R vyhláške MŠ SR č. 9/2006 Z. z.
3. Plán práce CPPPaP v Bánovciach nad Bebravou na školský rok 2018/2019.
4. Výkaz o školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie.
5. Plán kontinuálneho vzdelávania CPPPaP v Bánovciach nad Bebravou na rok 2018 a 2019.

V šk. roku 2018/2019 bolo v centre evidovaných 707 klientov.

Z evidovanými klientmi sa zrealizovalo 2833 aktivít.

V tomto čísle je zahrnutých:

Diagnostika 820, z toho:

- psychologická - 405
- špec.-pedagogická - 415

Poradenstvo 271, z toho:

- psychologické - 248
- kariérové 84
- sociálnopedagogické 21

Terapia 60, z toho:

- psychoterapia- 28
- lieč. -pedagogická- 32

Rehabilitácia 657, z toho:

- relaxačné techniky 15
- reedukácia a psychagogika - 573
- výchovná a sociálna 17
- iná 52

Odborno-metodická činnosť : 2833 aktivít

- konzultácie s rodičom-	1222
- činnosť pre pedagógov	312
- tvorba metodických mat., správ	777
- odborné podklady pre VVP	25
- odb. konzultácie pre iných odb.	16

Prevencia sociálnej patológie : 144 aktivít**Evidovaní klienti podľa druhu školy: 793**

- klienti MŠ a špeciálne MŠ	- 383
- klienti ZŠ	- 191
- klienti gymnázia	- 57
- klienti SOŠ	- 56
- klienti z rodiny	- 13

Dôvody príchodu klientov do centra boli nasledovné:

- vyšetrenie školskej zrelosti	- 368
- problémy v učení	- 116
- problémy v správaní	- 35
- osobnostné a psychické problémy	- 15
- profesijná orientácia	- 93
- poruchy vo vývine reči	- 4
- rodinné a iné dôvody	- 1
- osobnostný rozvoj	- 11
- rizikový vývin	- 12
- zdravotné znevýhodnenie	- 50

Preventívny program

Počet preventívnych programov	- 5
-------------------------------	-----

1. Preventívno-výchovná a odbornopreventívna činnosť

Jednou z náplní činnosti CPPPaP je preventívno-výchovná a odbornopreventívna činnosť.

Začiatkom šk. roku 2018/2019 sme rozposlali do základných a stredných škôl *Ponukový list*, kde sme školám ponúkli témy prednášok a besied a na základe ich požiadaviek sa uskutočnili besedy v jednotlivých školách.

V septembri 2018 sme ponúkli ZŠ ale aj gymnáziu aktivitu zameranú na adaptáciu žiakov piatych ročníkov, prímym a prvým ročníkom gymnázia na nový typ školy, nových spolužiakov, učiteľov a nový spôsob učenia. Išlo o štvorhodinový blok, kde sa žiaci a pani učiteľka triedna cez hrové aktivity spoznávali, vytvárali a prehlbovali vzťahy.

V októbri 2018 sme pre študentov 2. ročníka Gymnázia a sexty osemročného gymnázia v Bánovciach nad Bebravou organizovali diagnostiku profesionálnej orientácie, aby sme žiakom pomohli zorientovať sa vo vlastnom smerovaní a pomohli im rozhodnúť sa pri výbere semináru do ďalšieho školského roka. Na túto diagnostiku nadväzoval Workshop pod názvom *Navigácia pri hľadaní povolania*, ktorého sa zúčastnili študenti, ktorí mali väčší problém v rozhodovaní sa o svojom smerovaní. Workshop sa skladal z piatich stretnutí a zahŕňal najmä cvičenia zamerané na sebaopoznávanie. Workshop sa konal v jarných mesiacoch.

V októbri 2018 a začiatkom novembra sme vykonávali návštevy na základných školách v celom našom okrese, ktoré boli zamerané na posúdenie adaptácie žiakov prvých ročníkov na školské prostredie a celkové fungovanie školského systému.

V novembri 2018 sa uskutočnil ďalší ročník Prezentačného dňa stredných škôl tentokrát bez spolupráce s ÚPSVaR. Prezentovalo sa 20 SOŠ z okresu Bánovce nad Bebravou, Topoľčany, Trenčín, Partizánske, SOŠ Hodruša – Hámre, SOŠ služieb a lesníctva Banská Štiavnica a z Bratislavy Súkromná SOŠ – ochrana a obrana majetku. Prezentačný deň sme rozšírili o priestory nakoľko nám MsKs ponúklo prezentačné miesta v dvoch sálach. Tak vznikol väčší priestor na individuálne konzultácie so zástupcami jednotlivých škôl a žiakmi našich základných škôl.

Nakoľko je zápis do základných škôl presunutý na apríl, vykonávali sme depistáž v neskoršom čase nie ako obyčajne v decembri ale až v januári 2019 a to v materských školách nášho okresu ale i v materských školách Trenčianskeho okresu s ktorými máme po dohode s CPPPaP Trenčín dohodu k spolupráci napr. MŠ Bobot. S tým, súvisí individuálne vyhodnotenie výsledkov, zaslanie správ rodičom s odporúčaniami k náprave, prípadne s pozvánkou na podrobnejšiu diagnostiku, rodičovské združenia v materských školách spojené s individuálnou konzultáciou s rodičom ohľadom výsledku depistáže.

V januári sme na žiadosť SOŠ strojníckej vykonali diagnostiku profesionálnej orientácie a následne kariérne poradenstvo žiakom ich školy.

Vo februári a marci 2019 sme vykonávali podrobné diagnostiky školskej zrelosti. Rediagnostiky deťom, ktoré mali odloženú školskú dochádzku a diagnostiky deťom, ktoré boli neúspešné v depistáži vykonanej v materskej škole.

V apríli 2019 sa uskutočnil zápis detí do 1. ročníkov základných škôl. Zamestnanci nášho centra boli prizvaní do niektorých základných škôl ako prísediaci pri zápise. Osvedčila sa nám spolupráca pri zápise so základnou školou, do rajónu ktorej patrí ulica obývaná Rómskym etnikom. Na zápise robíme zbežnú diagnostiku a hneď sa s rodičmi dohodneme na termíne podrobnej diagnostiky, tak máme väčšiu pravdepodobnosť, že sa na diagnostiku školskej zrelosti s dieťaťom dostavia.

V mesiaci máj 2019 sa uskutočnil už šiestykrát týždeň slušného správania pre žiakov 7. ročníkov ZŠ nášho mesta v spolupráci s Mestskou knižnicou Ľ. Štúra v Bánovciach nad Bebravou.

Jún 2019 sa ako vždy niesol v duchu rediagnostík.

Po celý rok boli podľa požiadaviek základných a stredných škôl uskutočňované besedy na témy:

Stres alebo pohoda

Šikanovanie

Zodpovedne na internete

Naučme sa správne žiť

Prevenencia obchodovania s ľuďmi

Akí sme

Následky predčasného sexuálneho života

Konflikty a ich riešenie

Kyberšikana

Stres alebo pohoda

Zmysel života

Slušné správanie

Láska alebo sex

Partnerské vzťahy

Osobnosť v kontexte zmien

Látkové a nelátkové závislosti

Praktické využitie psychologických poznatkov

Vzťahy v triede

Spolupráca verzus súperenie

Pravidlá slušného správania

Rozvoj sociálnych zručností

Zdravý životný štýl

Kam po skončení SŠ

Debatné stretnutia - práca, rodina, vzťahy

Správanie sa na verejnosti

Aj učiť sa treba vedieť učiť

V minulom období sa nám osvedčila spolupráca so školami v rámci práce s problémovými kolektívami. V tomto školskom roku sme v spolupráci pokračovali a pravidelne sme pracovali s 2. triedami. Obe triedy boli na druhom stupni ZŠ. Naše aktivity boli zamerané na aktuálne problémy v triedach a najmä na rozvoj prosociálneho správania v triednom kolektíve.

Ako vyplýva z § 55 zákona 317/2009 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v ktorom sa hovorí, že riaditeľ zabezpečí pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívno-psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožní im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov, o takúto aktivitu nás požiadali riaditelia dvoch základných škôl a to ZŠ Šišov a ZŠ Rybany.

Špeciálne pedagogičky nášho centra už štvrtý rok úzko spolupracujú s deťmi s odloženou školskou dochádzkou mestských materských škôl a vykonávajú u nich cvičenia podľa El'konina, ktoré sú zamerané na tréning fonematického uvedomovania.

2. Informácie o iných odborných aktivitách zariadenia

- účasť na rodičovských združeniach v materských a základných školách,
- účasť psychológov a špeciálnych pedagógov na zápisoch do prvých ročníkov základných škôl,
- poskytovanie služieb odbornými pracovníkmi priamo v teréne na pôde MŠ, ZŠ, SŠ a špeciálnych škôl,
- účasť na integračných komisiách v základných a stredných školách a spoluúčasť na vypracovávaní individuálnych plánov,
- zabezpečenie odbornej praxe študentom VŠ a SŠ
- konzultačná činnosť pri vypracovávaní ročníkových a diplomových prác študentov VŠ,
- úzka spolupráca s ÚPSVaR,
- spolupráca s políciou na výsluchoch mladistvých,
- organizovanie Prezentačného dňa stredných škôl.

3. Údaje o ďalšom vzdelávaní odborných zamestnancov centra

Pracovníčky centra sa v tomto školskom roku zúčastnili nasledovných odborných seminárov:

September 2018:

- Národná cena kariérového poradenstva - Mgr. L. Rošteková
- Multidisciplinárne vzdelávanie – Mgr. V Kozinková
- Pracovné stretnutie riaditeľov a zástupcov CPPPaP – Mgr. D. Balažovičová, Mgr. E. Zbudilová

Október 2018:

- Pracovné stretnutie špeciálnych pedagógov Trenčianskeho kraja – Mgr. E. Zbudilová, Mgr. M. Laušová
- Vedenie ekonomickej agendy škôl – p. D. Kušnierová
- Vzdelávací seminár pre výchovných poradcov SŠ - Mgr. L. Rošteková

November 2018:

- Chráňme ženy a deti pred násilím – Mgr. D. Balažovičová
- Stretnutie psychológov Trenčianskeho kraja – Mgr. L. Rošteková, Mgr. V. Kozinková

December 2018:

- Pracovné stretnutie špeciálnych pedagógov Trenčianskeho kraja – Mgr. M. Laušová, Mgr. E. Zbudilová

Január 2019:

- Ročné zúčtovanie dane – p. D. Kušnierová
- Pracovné stretnutie metodikov pre VP – Mgr. L. Rošteková

Február 2019:

- Porada špeciálnych pedagógov Trenčianskeho kraja – Mgr. M. Laušová, Mgr. E. Zbudilová
- Pracovné stretnutie riaditeľiek CPPPaP – Mgr. D. Balažovičová

Marec 2019:

- Pomalé pracovné tempo a možnosť jeho rozvoje – Mgr. D. Balažovičová, Mgr. M. Laušová, Mgr. V. Kozinková, Mgr. E. Zbudilová
- Pracovné stretnutie ekonómov- p. D. Kušnierová

Máj 2019:

- Porada špeciálnych pedagógov Trenčianskeho kraja– Mgr. M. Laušová, Mgr. E. Zbudilová
- Neverbálne techniky v práci s detským klientom zamerané na individuálne a skupinové sedenia – Mgr. D. Balažovičová
- Mabel – multijazyková batéria testov čítania, písania a ich prediktorov – Mgr. M. Laušová
- Multidisciplinárne vzdelávanie – Mgr. V. Kozinková
- Porada psychológov Trenčianskeho kraja – Mgr. L. Rošteková
- Techniky artefaktiky pre „agresívne“ deti alebo prečo je sebaúcta významný indikátor zdravého vývinu dieťaťa – Mgr. L. Rošteková

Jún 2019:

- Letná škola kariérového poradenstva 2019 – Mgr. L. Rošteková
- Porada riaditeľov škôl a školských zariadení Trenčianskeho kraja – Mgr. D. Balažovičová

Plán kontinuálneho vzdelávania na školský rok 2018/2019

Meno zamestnanca	Vzdelávacia inštitúcia	Názov programu	Začiatok	Koniec	PK	Splnenie
Mgr. D.Balažovičová	MPC Trenčín	Prípravné atestačné vzdelávanie na vykonanie druhej atestácie ped. a odb. zamestnancov	2019	2019	0	v pláne
Mgr. L.Rošteková	MPC Trenčín	1. atestácia	2019	2019	0	v pláne
Mgr. M.Laušová	MPC Trenčín	1. atestácia	2018	2019	0	prebieha
Mgr. D.Balažovičová	Centrum ďalšieho vzdelávania	Funkčné inovačné vzdelávanie	2018	2019	0	ukončené
Mgr. E.Zbudilová	MPC Trenčín	Prípravné atestačné vzdelávanie na vykonanie druhej atestácie ped. a odb. zamestnancov	2019	2019	0	v pláne
Mgr. V. Kozinková	CPPPaP BN	Adaptačné vzdelávanie	2018	2019	0	ukončené
Mgr. D. Balažovičová	Občianske združenie POINTRE	Preventívny program zameraný na rizikové správanie dospievajúcich vo vzťahu k sebaoponímaniu	2019	2019	6	ukončené
Mgr. M. Laušová	MPC Prešov	Spolupráca pedagogických a odborných zamestnancov v systéme inkluzívnej podpory	2019	2019	13	v pláne

4. Nové aktivity CPPPaP

V školskom roku 2018/2019 sme zaviedli nový preventívny program KOZMO A JEHO DOBRODRUŽSTVÁ zameraný na rozvoj emocionálnej inteligencie a prosociálneho správania pre deti od 4 do 6 rokov. Program sme realizovali v jednej triede MŠ a jednej triede ZŠ.

V spolupráci s ÚPSVaR a knižnicou sme na podnet ÚPSVaRu uskutočnili šnúru besied pre žiakov siedmych ročníkov o nebezpečenstvách alkoholu nakoľko sa v našom okrese v tom čase zvýšil výskyt odhalených žiačok vo veku trinásť rokov pod vplyvom alkoholu.

5. Projekty

V školskom roku 2018/2019 sme podali žiadosť na Komisiu pre prevenciu kriminality, inej protispoločenskej činnosti a drogových závislostí pri mestskom úrade v Bánovciach nad Bebravou o financovanie letného tábora. Projekt bol schválený.

6. Materiálno-technické zabezpečenie centra

Naše centrum sídli na Ul. 5. apríla 792/14, v priestoroch bývalých detských jaslí. Sú to prenajaté priestory - prenajímateľ mesto Bánovce nad Bebravou.

Priestory: kancelárie	6
čakáreň	1
zasadacia miestnosť	1
terapeutická miestnosť pre skupinové aktivity	1
kuchynka	1
registratúrne stredisko	1
toaleta pre klientov	1
toaleta pre zamestnancov	1

Každá kancelária je vybavená počítačovou zostavou aj s tlačiarňou. Každý počítač má pripojenie na internet. V zasadacej miestnosti je kopírka A3. V kancelárii ekonómky je umiestnená farebná kopírka a dve počítačové zostavy.

V školskom roku 2018/2019 sme vymenili poškodenú, nevyhovujúcu podlahovú krytinu v jednej kancelárii. Obnovili sme sociálne zariadenie pre zamestnancov aj pre klientov.

7. Finančné a hmotné zabezpečenie CPPPaP

CPPPaP je rozpočtová organizácia. Na kalendárny rok 2019 nám bol pridelený rozpočet vo výške:

celkovo -	131 983 eur
na mzdy -	87 003 eur
na odvody -	30 164 eur
na tovary a služby -	14 816 eur

SWOT analýza - oblasti, v ktorých zariadenie dosahuje dobré výsledky, a oblasti, v ktorých sú nedostatky a treba úroveň zariadenia zlepšiť

Silné stránky zariadenia –

1. Kvalifikovanosť zamestnancov.
2. Tvorivosť zamestnancov.
3. Otvorenosť zamestnancov voči novým veciam.
4. Ochota zamestnancov zapájať sa do nových projektov
5. Ústretovosť voči klientom a školám.
6. Spolupráca s rodičmi a s pedagógmi.
7. Spolupráca s odbornými pracovníkmi školských zariadení i mimorezortných zariadení.
8. Dobré technické vybavenie.
9. Pozitívna klíma.
10. Vhodné priestory / rozlohou/.
11. Vhodné umiestnenie zariadenia v rámci mesta.
12. Veľa kvalitného metodického materiálu.
13. Dlhoročná skúsenosť s depistážou v MŠ nášho okresu.
14. Dlhoročné skúsenosti s rozvojom grafomotoriky u predškolákov.
15. Dlhoročné skúsenosti s prácou s deťmi predškolského veku zo SZP

Slabé stránky zariadenia -

1. Slabšia spolupráca s niektorými obecnými ZŠ.
2. Zastaralé zariadenie – čiastočne.
3. Nedostatok terapeutických PC programov.

Príležitosti zariadenia -

1. Tvorba projektov.
2. Nové informačné, komunikačné a vzdelávacie technológie.
3. Nové možnosti vzdelávania
4. Možnosti mimorozpočtových zdrojov, granty.
5. Väčšia spolupráca s mimorezortnými organizáciami.
6. Väčšia ponuka aktivít.

Riziká zariadenia -

1. Veľká právomoc rozhodovania rodičov na úkor rozhodnutia odborníkov .
2. Malý záujem zo strany MsÚ.
3. Riziko zrušenia prenájmu.

Návrh opatrení na zlepšenie pracovnej klímy a skvalitnenie odbornosti:

1. Rozvíjať sociálno-psychologické kompetencie zamestnancov:

k vytváraniu pozitívnej a bezstresovej atmosféry, k zlepšeniu vzťahov na pracovisku, riešeniu konfliktných a záťažových situácií, zefektívneniu komunikácie.

2. Zaviesť systém permanentného vzdelávania odborných pracovníkov, využívať možnosti vzdelávania a dištančného vzdelávania.

3. Prehlbovať dobré vzťahy a spoluprácu s rodičmi a školami.

4. Spravodlivé hodnotenie a odmeňovanie pracovníkov, vyplácanie osobných príplatkov podľa vypracovaných kritérií, hodnotenie pracovníka aj na základe jeho ďalšieho vzdelávania a kvality edukácie.

5. Vytváranie tvorivej pracovnej atmosféry tímovou spoluprácou, otvorená a úprimná komunikácia zamestnancov, organizovanie spoločných akcií na hlbšie spoznanie sa a upevnenie vzťahov na pracovisku.

6. Modernizácia zariadení s pomocou projektov.

7. Vzájomná výmena skúseností odborných pracovníkov aj z iných zariadení.

V Bánovciach nad Bebravou
10. októbra 2019

Vypracovala: Mgr. Dana Balažovičová
riaditeľka CPPPaP